TECNOLINES ITALIA S.R.L. – POLITICA DI GESTIONE SOCIALE

Tecnolines Italia S.r.l. si impegna a svolgere le proprie attività in modo socialmente responsabile, etico e sostenibile, garantendo il rispetto dei diritti umani, pratiche di lavoro eque e il benessere della propria forza lavoro, dei partner commerciali e delle comunità in cui opera. Tecnolines Italia S.r.l. riconosce che le proprie attività, in particolare nei settori dell'ingegneria, costruzioni e infrastrutture, possono avere impatti sociali diretti e indiretti e si impegna pertanto a gestirli in modo proattivo, responsabile e trasparente.

La presente Politica si applica a tutti i dipendenti, dirigenti e amministratori di Tecnolines Italia S.r.l., nonché a tutti i subappaltatori, fornitori e soggetti terzi coinvolti nelle sue attività, in tutte le sedi e nei progetti.

Tecnolines Italia S.r.l. vieta rigorosamente ogni forma di lavoro minorile e di lavoro forzato o obbligatorio. Il lavoro deve essere liberamente scelto e nessun lavoratore deve essere obbligato a depositare cauzioni, documenti di identità o essere sottoposto a qualsiasi forma di coercizione. Tecnolines Italia S.r.l. garantisce che tutti i lavoratori rispettino l'età minima legale per lavorare e che siano attuati adeguati processi di verifica dell'età.

Tecnolines Italia S.r.l. si impegna a garantire condizioni di lavoro eque ed equilibrate. Tutti i dipendenti devono ricevere retribuzioni, benefici e orari di lavoro conformi alle leggi e normative applicabili e in linea con gli standard di settore. Gli orari di lavoro non devono essere eccessivi e i dipendenti hanno diritto a periodi di riposo e ferie in conformità ai requisiti di legge.

Tecnolines Italia S.r.l. rispetta la dignità di tutte le persone e vieta rigorosamente qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, età, nazionalità, etnia, religione, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra caratteristica protetta. Tecnolines Italia S.r.l. promuove pari opportunità e un trattamento equo nei processi di selezione, assunzione, formazione, promozione e cessazione del rapporto di lavoro.

Un ambiente di lavoro libero da molestie, intimidazioni e abusi è fondamentale. Tecnolines Italia S.r.l. non tollera alcuna forma di molestia o abuso fisico, verbale, psicologico o sessuale. Le pratiche disciplinari devono essere eque, trasparenti e rispettose della dignità umana.

Tecnolines Italia S.r.l. riconosce e rispetta i diritti dei dipendenti alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, in conformità con le leggi applicabili. Qualora tali diritti siano limitati dalla legge, Tecnolines Italia S.r.l. si impegna a facilitare modalità alternative di rappresentanza e dialogo dei lavoratori.

Tecnolines Italia S.r.l. si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre attraverso l'identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi e l'implementazione di adeguate misure di controllo per prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali. Sono previsti programmi continui di formazione e sensibilizzazione per garantire che tutto il personale comprenda e adempia alle proprie responsabilità nel mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro.

Tecnolines Italia S.r.l. adotta un approccio basato sul rischio nella gestione della propria catena di fornitura e richiede a subappaltatori e fornitori di aderire agli stessi principi sociali descritti nella presente Politica. Sono implementati adeguati processi di due diligence e meccanismi di monitoraggio per garantire la conformità.

Tecnolines Italia S.r.l. si impegna a interagire in modo rispettoso con le comunità locali e a ridurre al minimo eventuali impatti sociali negativi derivanti dalle proprie attività. Promuove una comunicazione aperta, il coinvolgimento degli stakeholder e l'istituzione di meccanismi di reclamo accessibili per affrontare le problematiche in modo tempestivo e trasparente.

Sono istituiti canali di segnalazione riservati che consentono a dipendenti e stakeholder di esprimere preoccupazioni senza timore di ritorsioni. Tutte le segnalazioni vengono esaminate tempestivamente e gestite in modo appropriato.

L'attuazione della presente Politica è supportata da attività regolari di monitoraggio, revisioni interne e processi di miglioramento continuo. La Direzione di Tecnolines Italia S.r.l. è responsabile di garantire l'allocazione di risorse adeguate e che la Politica sia efficacemente comunicata, compresa e applicata a tutti i livelli dell'organizzazione.

Il rispetto della presente Politica è obbligatorio. Qualsiasi violazione può comportare azioni disciplinari, la cessazione del rapporto di lavoro o dei contratti e altre misure appropriate.

Pordenone, 5 gennaio 2026

Marco Dario
Direttore Generale Tecnolines Italia S.r.l.