POLITICA INTEGRATA

La **Tecnolines Italia S.r.l.** adotta un **Sistema di Gestione Integrato** per la Qualità, l'Ambiente, l'Energia, la Salute e Sicurezza sul Lavoro e la Parità di Genere, quale strumento fondamentale per garantire la sostenibilità, l'efficienza dei processi aziendali, il benessere delle persone e la soddisfazione delle parti interessate.
La Direzione riconosce che la qualità dei servizi erogati, la tutela dell'ambiente, l'uso efficiente dell'energia, la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e la promozione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo rappresentano elementi essenziali per la continuità e lo sviluppo dell'impresa.

La presente Politica si fonda sui seguenti principi:

- rispetto delle prescrizioni legislative e regolamentari applicabili e degli altri requisiti sottoscritti;
- orientamento alla soddisfazione del Cliente e delle parti interessate;
- approccio per processi e gestione dei rischi e delle opportunità;
- prevenzione dell'inquinamento, degli infortuni, delle malattie professionali e degli sprechi energetici;
- miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema di Gestione Integrato;
- valorizzazione delle persone, pari opportunità, inclusione e assenza di discriminazioni;
- coinvolgimento, consultazione e responsabilizzazione del personale.

In coerenza con tali principi, la Direzione si impegna a:

- garantire la conformità dei servizi ai requisiti contrattuali, normativi e tecnici applicabili, assicurando affidabilità, rispetto dei tempi di realizzazione ed esecuzione delle attività a regola d'arte;
- migliorare continuamente l'efficacia e l'efficienza dei processi aziendali attraverso pianificazione, monitoraggio e analisi delle prestazioni;
- proteggere l'ambiente riducendo gli impatti ambientali significativi, minimizzando la produzione dei rifiuti e promuovendo un uso responsabile delle risorse;
- migliorare continuamente le prestazioni energetiche, favorendo l'efficienza energetica e l'adozione di tecnologie e attrezzature a minore consumo;
- garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, eliminando i pericoli e riducendo i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori;
- assicurare informazione, formazione e addestramento adeguati, promuovendo la partecipazione attiva dei lavoratori;
- garantire pari opportunità di accesso, trattamento, sviluppo professionale e retribuzione, valorizzando le competenze indipendentemente dal genere;
- contrastare ogni forma di discriminazione, molestia o comportamento non inclusivo;
- favorire l'equilibrio tra vita professionale e vita privata e il benessere organizzativo;
- considerare criteri di qualità, ambientali, energetici, di salute e sicurezza e di parità di genere nella selezione e gestione dei fornitori;
- mettere a disposizione le risorse necessarie per l'attuazione e il mantenimento del Sistema di Gestione Integrato.

La Direzione definisce annualmente **obiettivi misurabili**, ne verifica il raggiungimento attraverso indicatori, audit interni e riesami periodici, e promuove azioni di miglioramento continuo.
La presente Politica è diffusa a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e periodicamente riesaminata per garantirne l'adeguatezza.

Pordenone, 04 febbraio 2026

La Direzione Generale
(f.to Sig. Marco Dario)

