ORGANIGRAMMA SA8000

Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale

SA8000:2026 · PAS 24000:2022 · integrato nei SGI Tecnolines Italia

Rev. 00
Data: 07/04/2026
Ambito: SGI / Responsabilità Sociale

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
(Marco Dario, Baris Karabag, Kubilay Mustafa Yurtserver, Volkan Karabag, Burcu Karabag)
Indirizzo strategico e approvazione politica SA8000

ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE
(ente esterno)
Verifica periodica del sistema SA8000

DIREZIONE GENERALE
(Marco Dario)
Responsabilità complessiva

SOCIAL PERFORMANCE TEAM (SPT)
(Marco Dario, Alessandro Simonetti, Lisa Gasparotto, Alessandra Copat, Antonino Furia)
Rappresentanti direzione, lavoratori e funzioni aziendali
Monitoraggio, riesame e miglioramento

RSG SA8000
(Alessandro Simonetti)
Gestione, monitoraggio e miglioramento del sistema SA8000

RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI
(RLS/RSA o rappresentanza SA8000)
Consultazione e partecipazione

RISORSE UMANE
(Jeslem Abdallah)

- Gestione del personale
- Contratti, orari e retribuzioni
- Selezione e non discriminazione
- Formazione e sviluppo
- Pari opportunità

SALUTE E SICUREZZA
(RSPP)

- Sicurezza e salubrità dei luoghi di lavoro
- Prevenzione infortuni e malattie
- Gestione emergenze
- Consultazione lavoratori

ACQUISTI E LOGISTICA
(Christian Buttignol / Boris Raca)

- Qualifica fornitori
- Clausole sociali SA8000
- Monitoraggio subappaltatori
- Logistica e condizioni di lavoro nella supply chain

UFFICIO GARE
(Alessandra Copat)

- Inclusione requisiti sociali nelle gare
- Due diligence contrattuale
- Verifica fornitori e partner

RESPONSABILI CANTIERI
(RCN)

- Applicazione requisiti SA8000 in cantiere
- Condizioni di lavoro e orari
- Alloggi (se previsti)
- Segnalazione di criticità

AMMINISTRAZIONE
(Lisa Gasparotto)

- Correttezza retributiva
- Pagamenti e contributi
- Tracciabilità e trasparenza
- Supporto a verifiche e audit

TUTTI I LAVORATORI
Rispetto dei principi SA8000
Segnalazione di situazioni non conformi

GESTORE DELLE SEGNALAZIONI
(Marco Dario, Alessandro Simonetti)
Gestione del canale di segnalazione
Tutela del segnalante

Legenda

- Gerarchia
- Collegamento funzionale/consultivo

Principali riferimenti SA8000

- Lavoro infantile
- Lavoro forzato o obbligato
- Salute e sicurezza
- Libertà di associazione e contrattazione collettiva
- Discriminazione
- Pratiche disciplinari
- Orario di lavoro
- Retribuzione
- Sistema di gestione
- Coinvolgimento degli stakeholder

Nota

L'**organigramma** riporta I principali ruoli e responsabilità ai fini del sistema di gestione SA8000.

Le nomine sono formalizzate nei documenti SGI aziendali

Firma